

Présentation de nos solutions sur mesure pour la gestion de vos Ressources Humaines

Quiblier CONSEIL

Ghislaine MARINARO

Directeur Quiblier CONSEIL Lyon / Consultante RH

Tél : 06 27 00 06 87

La compétence au cœur de la performance



NOTRE EXPERTISE

Une vision : les compétences au cœur de la performance

Une mission : révéler et détecter les compétences, contribuer à développer la performance de l'entreprise

Des valeurs au quotidien : respect, engagement, expertise, adaptabilité

CONSEIL RH

- Conseiller et accompagner l'entreprise dans la gestion de ses Ressources Humaines
- Assistance ponctuelle dans la définition de politiques de gestion des RH avec sa stratégie
- Réaliser un audit social, faire évoluer les organisations, renégocier les statuts sociaux collectifs...

COACHING

FORMATION MANAGEMENT

- Accompagnement personnalisé de managers dans leur prise de poste
- Résolution de problématiques managériales particulières, gestion de projets
- Formation management modulaire : adaptée à votre culture d'entreprise

NOTRE CABINET EN QUELQUES CHIFFRES ...

5 implantations : Rennes, Paris, Nantes, Brest, Lyon

20 collaborateurs

2 millions d'€ de CA

250 candidats recrutés par an

100 bilans de compétences par an

20 managers coachés par an

MANAGEMENT DE TRANSITION

- Mise à disposition ponctuelle d'un manager expert en vue d'accompagner une situation exceptionnelle
- Intervention dans le cadre de changements (restructuration, cessation d'activité...)
- Accompagnement dans le cadre de projets structurants et amélioration de la performance

RECRUTEMENT

- Middle et Top management, experts techniques...
- Par approche directe, par approche modulaire : sourcing, annonce et approche directe
- Evaluation des compétences comportementales des candidats short listés

EVALUATION ASSESSMENT CENTER

- Sur la base des compétences clés prédictives de la réussite sur un poste dans le cadre de recrutement, de mobilité...
- Tests validés et reconnus : PAPI, PerformSe Echo, SOSIE...
- Mises en situations sur des scénarios développés par nos experts

GESTION DE LA MOBILITE

- Outplacement individuel ou collectif (antenne emploi, gestion anticipée de la mobilité)
- Bilans de compétences (nombreux agrément OPCA)
- Bilan Dynamique Carrières dans le cadre de projet de mobilité interne (GPEC, parcours séniors...)





Prestation – Recrutement

Prestation complète

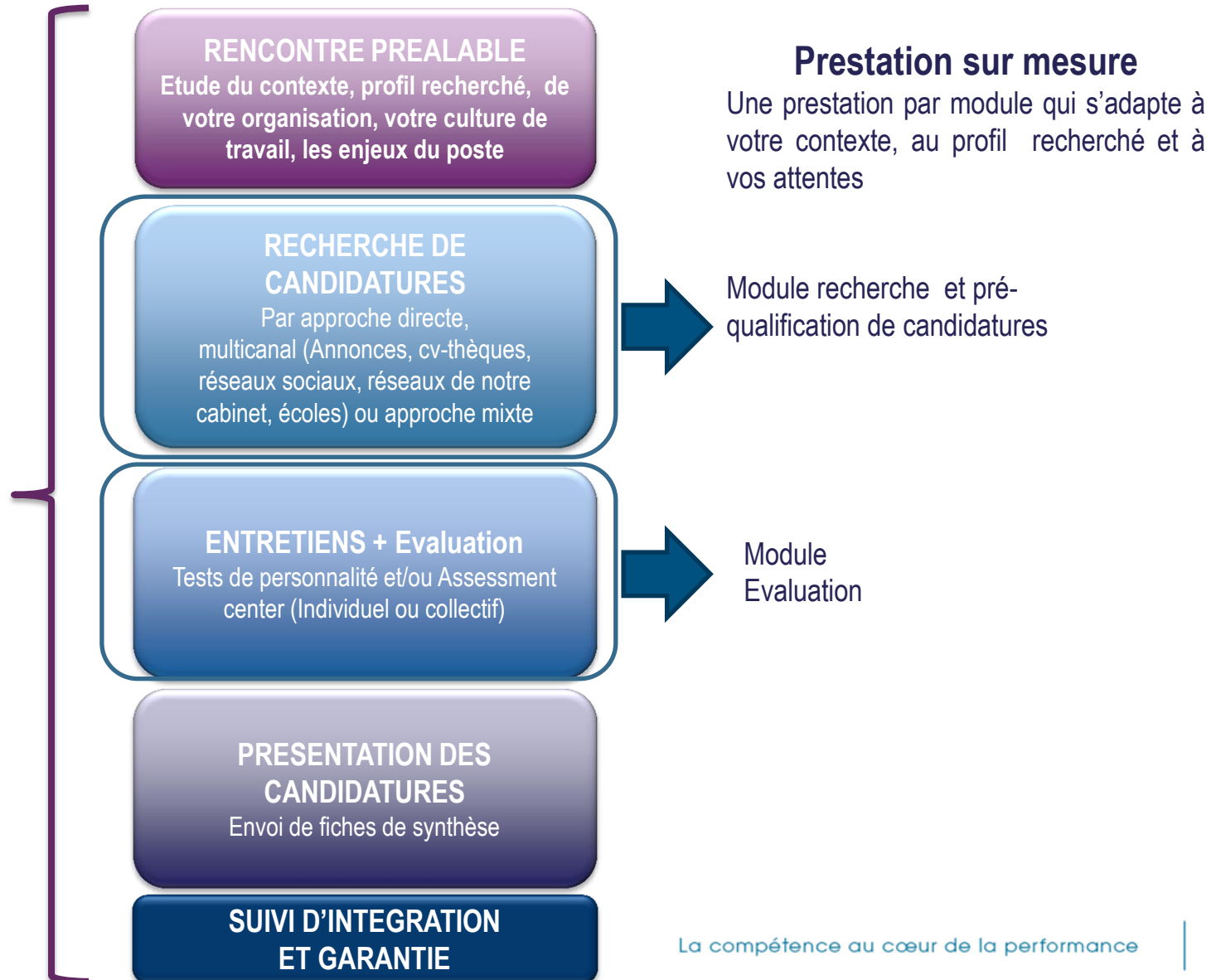
Lien unique avec le consultant RH en charge de la mission

Nous ne demandons pas d'exclusivité

Nous nous engageons sur un délai

Nous proposons de garantir le collaborateur h/f, jusqu'à 12 mois, à compter de sa prise de poste

Nous vous proposons d'optimiser la prise de fonction par un accompagnement personnalisé





Prestation – Recrutement

Le consultant en charge de la bonne réalisation de la mission aura une expérience confirmée sur le recrutement confié, une bonne connaissance du secteur d'activité et de son environnement

La mission se déroule de la manière suivante :

Rencontre préalable entre le consultant et l'entreprise (Interlocuteurs : Ressources Humaines, le Dirigeant et/ou le N+1 du poste à pourvoir, en fonction de la confidentialité du poste à pourvoir) afin de comprendre votre organisation, votre environnement, votre culture, vos valeurs, le profil recherché, l'objectif et les enjeux du poste à pourvoir

Recherche de candidatures répondant au cahier des charges, soit par approche directe, approche multicanal (Multidiffusion de l'annonce sur plusieurs sites emplois, multiples accès cv-thèques, réseaux sociaux, réseau de notre cabinet) ou par approche mixte

Entretien physique mené par le consultant en charge du recrutement. Ces entretiens peuvent être appuyés par des tests de personnalité et prises de référence

Présentation des candidatures à votre entreprise en lien avec vos attentes, votre culture et votre environnement, (Fiche de synthèse par candidat présenté précisant les éléments relatifs à : la disponibilité, la mobilité, les prétentions salariales, le parcours, les motivations de changement, les motivations pour le poste, les points forts et points d'optimisation de la personne, avec une conclusion argumentée du consultant RH en charge de la mission)

Suivi d'intégration et garantie nous effectuons 2 points téléphoniques avec le candidat recruté et votre entreprise afin de nous assurer de sa bonne intégration et offrons une garantie d'un an (reprise gratuite de la mission en cas de non satisfaction)



Prestation - Evaluation / Assessment center

Evaluer les compétences, le potentiel, la personnalité et les motivations de vos collaborateurs internes ou futurs collaborateurs.

Votre besoin :

- Sécuriser votre recrutement en évaluant vos candidats finalistes, sur la base des compétences et du potentiel attendus pour le poste
- Evaluer le potentiel d'évolution des collaborateurs dans le cadre d'une mobilité interne, sur des compétences spécifiques (commerciales, managériales, management de projet...) et identifier un plan de développement et d'accompagnement adapté
- Identifier des solutions en interne et des voies de réorientation pour des collaborateurs en phase de questionnement professionnel
- Repérer les compétences et pratiques managériales au sein de l'entreprise
- Mesurer l'évolution des compétences de collaborateurs suite à une démarche de coaching ou de formation

Nous vous proposons :

- **L'entretien d'évaluation approfondi** : il s'appuie sur l'expertise du consultant RH dans la conduite des entretiens et dans l'utilisation d'outils d'évaluation fiables et reconnus (tests psychotechniques, de personnalité)
- **Le Bilan dynamique carrière** : son objectif est de vous permettre de développer et structurer une dynamique afin que vous deveniez acteur du développement de votre carrière au sein de l'entreprise ou à l'extérieur. A l'appui d'experts dans les domaines de l'« évaluation » et de la « gestion de carrière ». Il conduit à l'émergence de solutions d'orientation, de mobilité en interne pour un collaborateur, en cohérence avec les projets de l'entreprise
- **L'Assessment Center** : il allie mises en situations, tests et entretiens et permet d'évaluer des compétences (commerciales, managériales...) « prédictives » pour la réussite sur un poste
- **180°/360°** : il permet au manager, au dirigeant, d'évaluer l'impact de sa pratique managériale, de son mode de communication sur son environnement professionnel

Ces prestations sont assurées par nos consultants expérimentés, formés et accrédités sur les tests utilisés



Prestation - Coaching

Permet d'élaborer de nouvelles solutions et des comportements en adéquation avec les enjeux des collaborateurs et les besoins de l'entreprise

Votre besoin :

- Vous souhaitez optimiser les chances de réussite de vos nouveaux managers en les accompagnant dans le développement de leur potentiel de manager
- Vous désirez accompagner des collaborateurs à relever de nouveaux défis : management de projets d'envergures, contexte à fort enjeu, accompagnement de changement
- Vous voulez aider vos collaborateurs à surmonter une période difficile : difficultés à cerner les enjeux et à prioriser, problématiques managériales, soucis de communication, en leur permettant de mieux se connaître et à comprendre leur impact sur leur environnement
- Vous souhaitez développer vos talents, vos collaborateurs « High Po », en identifiant et en développant les leviers de potentialité

Nous vous proposons une approche basée sur les conditions de succès du coaching, les « 3C » :

- **Choisi** : le coaché est soit à l'initiative de la demande soit il l'accueille favorablement. Il doit choisir son coach ce qui permet d'établir une vraie relation de confiance et de transparence tout au long de l'accompagnement
- **Ciblé** : un coaching doit viser un objectif défini en entretien tripartite amont (coach/coaché, entreprise) et évalué dans un entretien tripartite aval
- **Confidentiel** : la nature des échanges entre coach et coaché sont totalement confidentiels



Prestation – Formation management

Développer les compétences managériales de vos collaborateurs

Votre besoin :

- Accompagner vos « nouveaux managers »
- Développer les compétences managériales de vos collaborateurs encadrants
- Développer une culture managériale commune

Nos formations en management sont construites sur mesure en fonction de vos besoins :

Nous nous attachons à construire les formations les plus performantes pour votre organisation et pour vos collaborateurs en réalisant une analyse approfondie de votre contexte, de votre culture, de votre stratégie d'entreprise. C'est sur la base de cette compréhension que nous parvenons à vous apporter une réponse sur mesure

Voici une liste non exhaustive de thématiques proposées :

- Les fondamentaux du management
- Mieux se connaître pour mieux manager
- Gestion du stress
- Faire grandir ses collaborateurs
- Manager la performance collective
- Le management de projet
- La conduite du changement
- Mener un entretien annuel
- L'écoute active



Prestation – Gestion de la mobilité

Une offre très complète d'outils pour accompagner les collaborateurs dans le cadre de leurs transitions professionnelles

Votre besoin :

Côté collaborateur, particulier et demandeur d'emploi : faire le point sur vos compétences, vos aspirations et élaborer un projet professionnel

Côté entreprise :

- Identifier les voies d'évolution ou de repositionnement d'un de vos collaborateurs en interne ou en externe
- Accompagner votre collaborateur dans son repositionnement professionnel suite à son licenciement
- Dans le cadre d'un plan de restructuration, permettre à vos collaborateurs d'anticiper les changements à venir et d'identifier une solution professionnelle adaptée

Nous vous proposons:

- **le Bilan professionnel** : élaboration d'un projet professionnel interne ou externe et ses étapes de mise en œuvre
- **le Bilan dynamique carrière** : réflexion concertée avec l'entreprise aux ressources, au profil et aux voies d'évolution d'un collaborateur dans le cadre d'une mobilité interne
- **L'Outplacement individuel ou collectif** : accompagnement sur mesure d'un salarié dans son repositionnement professionnel suite à son licenciement
- **Le Point Information Conseil** : mis en place dans le cadre d'une restructuration, il permet de préserver le climat social en assistant les collaborateurs dans leurs réflexions
- **l'Antenne Emploi** : accompagnement des collaborateurs licenciés dans leur repositionnement professionnel en cohérence avec la réalité d'un bassin d'emploi donné



Prestation – Management de transition

Solliciter des compétences opérationnelles externes de haut niveau (en Finance, RH, Juridique, Direction Générale, Développement de business, Gestion de Projets...) pour une durée limitée afin de répondre à un contexte urgent.

Votre besoin :

- Redéploiement, restructuration, gestion de crise, cession d'activité, externalisation de service
- Fusion, acquisition
- Création ou reprise de société
- Redressement de situations critiques
- Conduite de projets structurants (GPEC, HSE, RSE...)
- Amélioration de la performance : nouveau processus, nouvelle technologie
- Développement des activités : à l'international, nouveau produit...
- Remplacement ponctuel de cadres dirigeants

Nous vous proposons de :

- **Analyser** : Réalisation d'un diagnostic et d'un plan d'actions définis conjointement avec le client
- **Présenter** : Au moins un manager expert sous 10 jours et validé par le client
- **Agir** : Pilotage de l'exécution de la mission avec un suivi régulier des points d'avancement
- **Transmettre** : A la fin de la mission, établissement d'un bilan, passage de relais en interne et suivi



Prestation – Conseil en Ressources Humaines

Conseiller et accompagner l'entreprise dans la Gestion de ses Ressources Humaines

Votre besoin :

- Externaliser une partie ou la gestion complète de vos Ressources Humaines, (DRH - Management de transition)
- Mettre en place des Institutions Représentatives du Personnel ou bénéficier d'une aide ponctuelle pour interagir avec elles,
- Définir et déployer des politiques sociales en lien avec la stratégie de l'entreprise : GPEC, plans de formation, rémunération...
- Aligner, renégocier des statuts sociaux collectifs (accords d'entreprises...)
- Bénéficier d'un accompagnement dans la mise en place de restructuration ou d'un plan de sauvegarde de l'emploi
- Réaliser un audit social, faire évoluer les organisations, effectuer une fusion-acquisition
- Mettre en conformité avec la législation sociale applicable ou être conseillé dans les relations avec l'Administration du Travail
- Etre accompagné dans une gestion de crise ou de conflits
- Optimiser votre fonction RH (recrutement, entretiens annuels, mobilité interne...)

Nous vous proposons un accompagnement qui part du conseil à la mise en œuvre :

- Le consultant intervient à vos côtés au sein de l'entreprise en tant que conseil
- Le consultant valide avec vous le contenu et les objectifs de la mission
- Il définit et vous propose les composantes de vos politiques RH
- Il vous accompagne dans leurs mises en œuvre



Présentation de nos consultants RH

Une équipe de consultants RH confirmés (20 collaborateurs)

Nos consultants sont issus d'une formation supérieure, justifient d'une expérience de 15 à 30 ans sur les prestations que nous vous proposons et ont une parfaite connaissance du tissu économique (entreprises, écoles, institutions...)

Pierre LAJARRIGE - Directeur Général Associé

Formation

Diplômé d'un DESS Droit des Affaires

Parcours

Avec plus de 20 ans dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines au service de Directions Générales de filiales autonomes et très orientées résultats, en France comme à l'international (ALCAN, NORSK HYDRO et THOMSON), il a approché tous les domaines du management des Ressources Humaines et des évolutions/mutations (incluant fusions/acquisitions) des entreprises

Atouts

Expert dans le recrutement de cadres dirigeants, Conseil RH et Management de Transition

Claude BOENNEC - Directeur Associé

Formation

Diplômé d'une Maîtrise de Gestion et d'un DESS Gestion des Ressources Humaines

Parcours

DRH de 2 sociétés internationales, dans le secteur industriel (sous-traitance), et le domaine de la R&D. Il possède par ailleurs une expérience opérationnelle dans le domaine du management, de l'organisation industrielle et de la qualité totale (Kaizen...). Après 14 années en entreprise, il rejoint Quiblier CONSEIL en 2004 et intervient dans les secteurs de l'industrie en général et plus particulièrement l'automobile, la mécanique, l'électronique et les télécoms

Atouts

Expérience opérationnelle en entreprise, parfaite connaissance des différentes fonctions : Direction, production, commercial, supply chain, R&D, management de projets...



Présentation de nos consultants RH

Ghislaine MARINARO - consultant e RH / Directrice bureau Lyon

Formation

Diplômée d'une formation technique IT et d'une école de commerce et management.

Parcours

Après 15 ans d'expériences opérationnelles dans la vente de conseil et solutions IT auprès de directions générales, elle se spécialise dans le domaine du Conseil RH et du recrutement par approche directe. A la suite d'une période de 8 ans en Cabinet de Conseil où elle accompagne les entreprises dans leurs projets RH opérationnels et les cadres dans leur évolution professionnelle, elle décide de rejoindre le cabinet Quiblier CONSEIL pour créer et prendre la direction du bureau de Lyon au service des besoins RH des entreprises de la région Rhône Alpes

Atouts

Expertise dans le recrutement de cadres et dirigeants, Conseil RH, Management de transition, accompagnement des transitions professionnelles grâce entre autres à une bonne connaissance des fonctions opérationnelles et corporate des entreprises
Une excellente connaissance du tissu économique Rhône Alpes due à une activité professionnelle de plus de 20 années sur la région

Renaud ROSSIGNOL - consultant RH / Directeur bureau Paris

Formation

Diplômé de Sciences Po Toulouse et d'un DESS en Ressources Humaines

Parcours

Une expérience de 12 ans dans le conseil en Ressources Humaines intégrant les domaines de la transition professionnelle, l'évaluation, le recrutement par approche directe, le conseil en management. Il a dirigé un cabinet de portage salarial spécialisé top management. En 2014, il rejoint Quiblier CONSEIL pour prendre la direction du bureau Ile de France.

Atouts

Expertise en Assessment, certifié pour plusieurs outils d'évaluation, une approche conseil globale liant les différentes composantes d'une politique de gestion des Ressources Humaines



Présentation de nos consultants RH

Jérôme LEPELLETIER – consultant RH / Directeur bureau Nantes

Formation

Diplômé d'une formation technico-commerciale, complétée par des formations spécialisées en Gestion des Ressources Humaines

Parcours

Après 8 années comme Chargé d'affaires, Responsable d'agence et consultant au sein d'un groupe international spécialisé dans la prestation de services en ressources humaines, il se dirige vers une activité de consulting RH en intégrant un cabinet de recrutement sur Nantes. Après 7 ans au sein de ce cabinet, comme consultant RH et Responsable du bureau, il rejoint Quiblier CONSEIL pour créer et développer le bureau sur Nantes

Atouts

Une expérience de 16 ans dans le recrutement et l'évaluation de compétences clés dans des environnements métiers industriels, R&D, tertiaires et services, France / export. Expert dans le coaching de Commerciaux et d'Ingénieurs commerciaux et l'accompagnement de collaborateurs en situation de transition professionnelle

Fort d'une très bonne connaissance du tissu économique région Pays de Loire il développe une approche pragmatique et efficace en vue de construire un partenariat de confiance, solide et durable avec les clients et candidats

Serge COUBLANC - consultant RH / Directeur bureau Brest

Formation

Diplômé d'une maîtrise de Droit Privé et d'une maîtrise de Droit Social option RH

Parcours

Il intègre en 1996 un groupe international spécialisé dans les ressources humaines. Après plusieurs années en direction d'agences de travail temporaire sur la région lyonnaise, il poursuit son activité comme consultant au sein d'un cabinet de recrutement Alexandre TIC. En 2009, il rejoint Quiblier CONSEIL pour prendre la responsabilité de l'agence brestoise

Atouts

Maîtrise des process de recrutement, connaissance de nombreux secteurs d'activités (Industrie, Construction, Banque, Médico-social, transports, et services...). Approche comportementale des candidats. Prestations d'évaluation de candidatures externes et internes. Bilans de compétences et d'Outplacements



Qiblier CONSEIL Rennes

19 avenue Charles Tillon
35000 Rennes
Tel : 02 23 35 40 40 – qiblier@qiblier-conseil.fr

Qiblier CONSEIL Paris

45 rue Turbigo
75003 Paris
Tel : 01 48 87 98 28 – qiblier@qiblier-conseil.fr

Qiblier CONSEIL Nantes

Parc d'ARMOR
1 rue Jacques Brel
44821 Saint Herblain
Tel: 02 40 67 13 00 – ilepelletier@qiblier-conseil.fr

Qiblier CONSEIL Brest

90 rue Ernest Hemingway
Immeuble Kereon
29200 Brest
Tel : 02 98 49 65 00 – qiblier.brest@qiblier-conseil.fr

Qiblier CONSEIL Lyon

26 rue Louis Guérin
69100 Villeurbanne
Tel : 06 27 00 06 86 - gmarinaro@qiblier-conseil.fr

Pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter notre site

www.qiblier-conseil.fr

La compétence au cœur de la performance