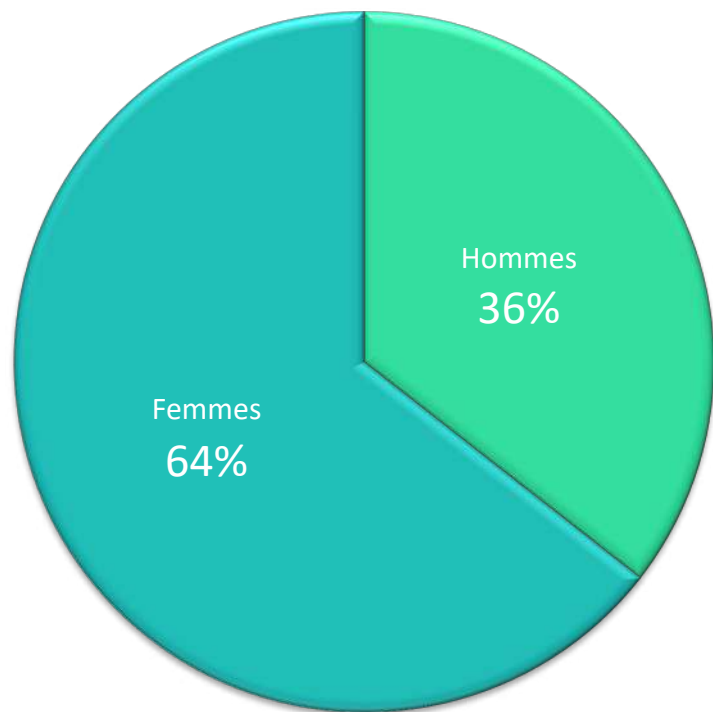


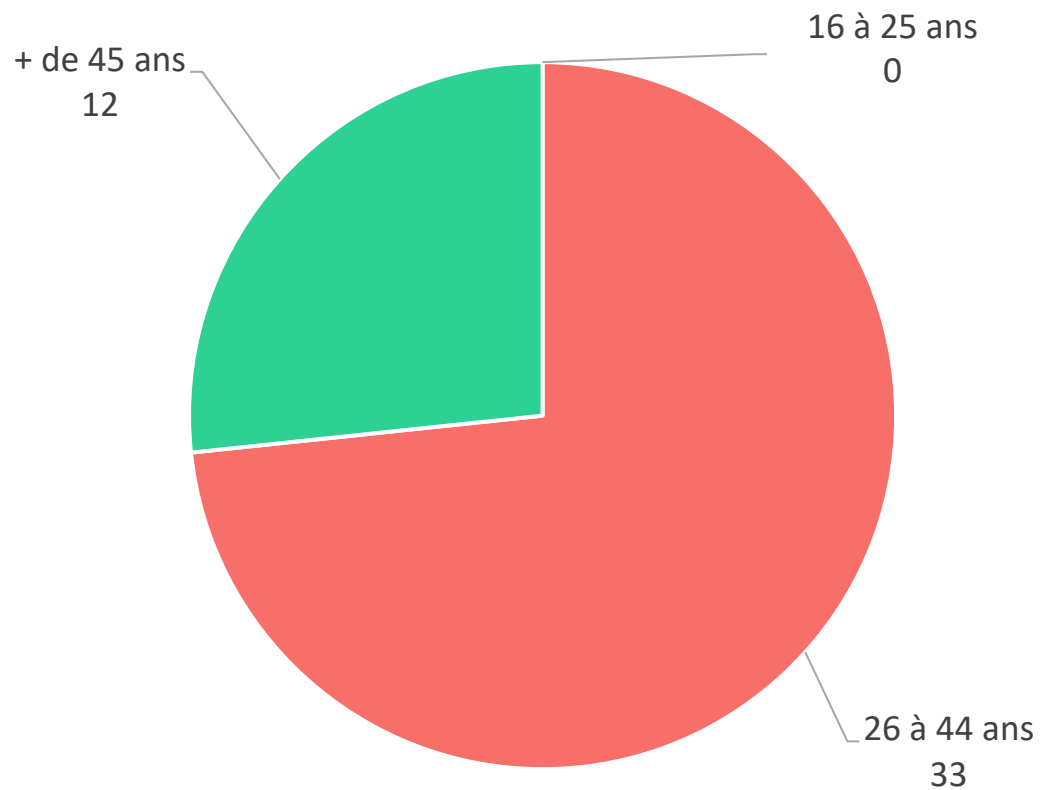
QUIBLIER CONSEIL BY HTMY

Les chiffres clés de notre activité
bilans de compétences en 2020.

LES BENEFICIAIRES : au total **45** pour l'année 2020



Qui sont-ils ?



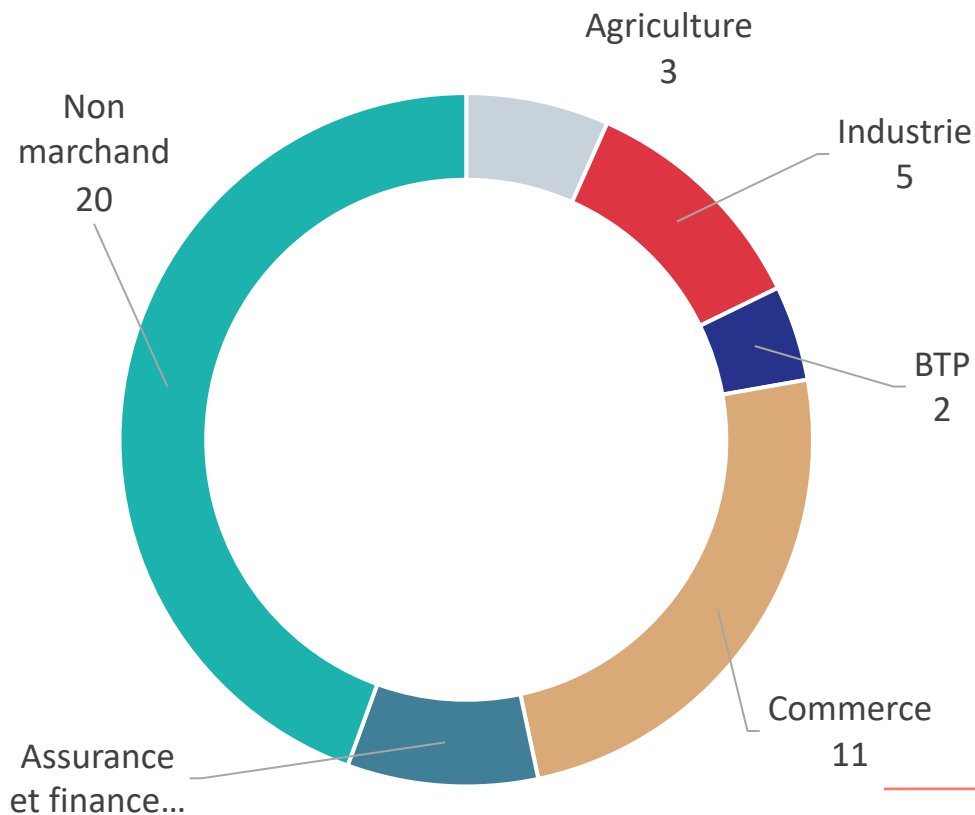
Quel âge ont-ils ?

LES BENEFICIAIRES : au total **45** pour l'année 2020

Leur catégorie socio professionnelle :

Ouvrier non qualifié :	0%
Ouvrier qualifié :	4%
Employé :	20%
Agent de maîtrise :	36%
Ingénieur / cadre :	40%

Leur secteur d'activité :



Les chiffres clés de notre activité bilans de compétences en 2020

MODALITES DE REALISATION DU BILAN :

Base de référence : bilans réalisés sur 2020

Les bénéficiaires accompagnés ont majoritairement choisi de réaliser leur bilan hors temps de travail :

Taux de bilans réalisés sur le temps de travail : **33%**

Taux de bilans réalisés hors du temps de travail : **67%**

Le contexte de la crise sanitaire nous a amené à adapter nos modalités de réalisation en permettant aux bénéficiaires qui l'ont souhaité de poursuivre leur bilan durant le confinement en réalisant certaines séances à distance en utilisant la plateforme numérique teams.

Taux de bilans réalisés 100% en présentiel : **56 %**

Taux de bilans réalisés en mixant séances en distanciel & en présentiel : **42 %**

Nos bénéficiaires ont depuis la possibilité de choisir des modalités qu'ils préfèrent pour l'organisation de chacune des séances

MODALITES DE REALISATION DU BILAN :

Base de référence : bilans réalisés sur 2020

91,8 % des bilans ont été menés à terme

Nombre d'enquêtes terrain réalisées par les bénéficiaires : **141**

En moyenne : **2,35** par bénéficiaire

LEURS MOTIVATIONS :

20 bénéficiaires ont répondu à l'enquête de satisfaction qui leur a été transmise, les chiffres suivants se basent sur ces réponses

Les **éléments déclencheurs** de leur démarche de bilan de compétences :

65%	Envie de faire le point
50%	Souhait d'évoluer professionnellement
45%	Lassitude par rapport à leur métier
45%	Souhait de reprendre confiance en soi
15%	Inquiétudes face à l'avenir
10%	Concrétiser une envie
5%	Fin de contrat/de période d'essai
5%	Problèmes de santé

LEURS MOTIVATIONS :

20 bénéficiaires ont répondu à l'enquête de satisfaction qui leur a été transmise, les chiffres suivants se basent sur ces réponses

Les **objectifs professionnels** associés à leur démarche de bilan de compétences :

75%	Changer d'orientation, de métier
75%	Mieux identifier leurs compétences et aptitudes
45%	Connaître leur valeur sur le marché du travail
40%	L'exploration d'un ou plusieurs projets professionnels
40%	Validation d'un projet professionnel
25%	Faciliter leur recherche d'emploi

QU'EN PENSENT NOS BÉNÉFICIAIRES ?

La note attribuée par nos bénéficiaires concernant leur appréciation globale du bilan de compétences qu'ils ont effectué :

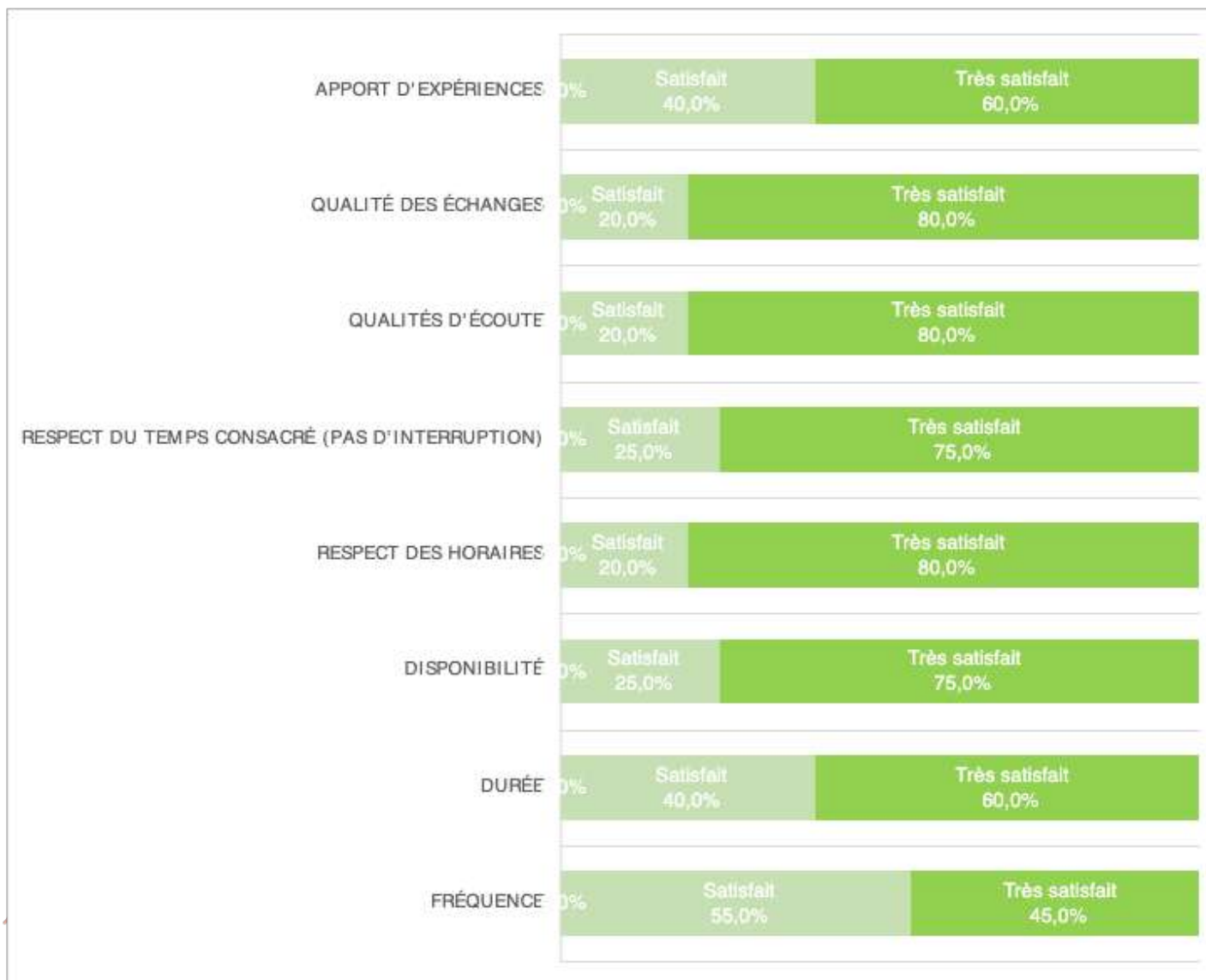
9,2 / 10

100% d'entre eux nous recommanderaient à leur entourage

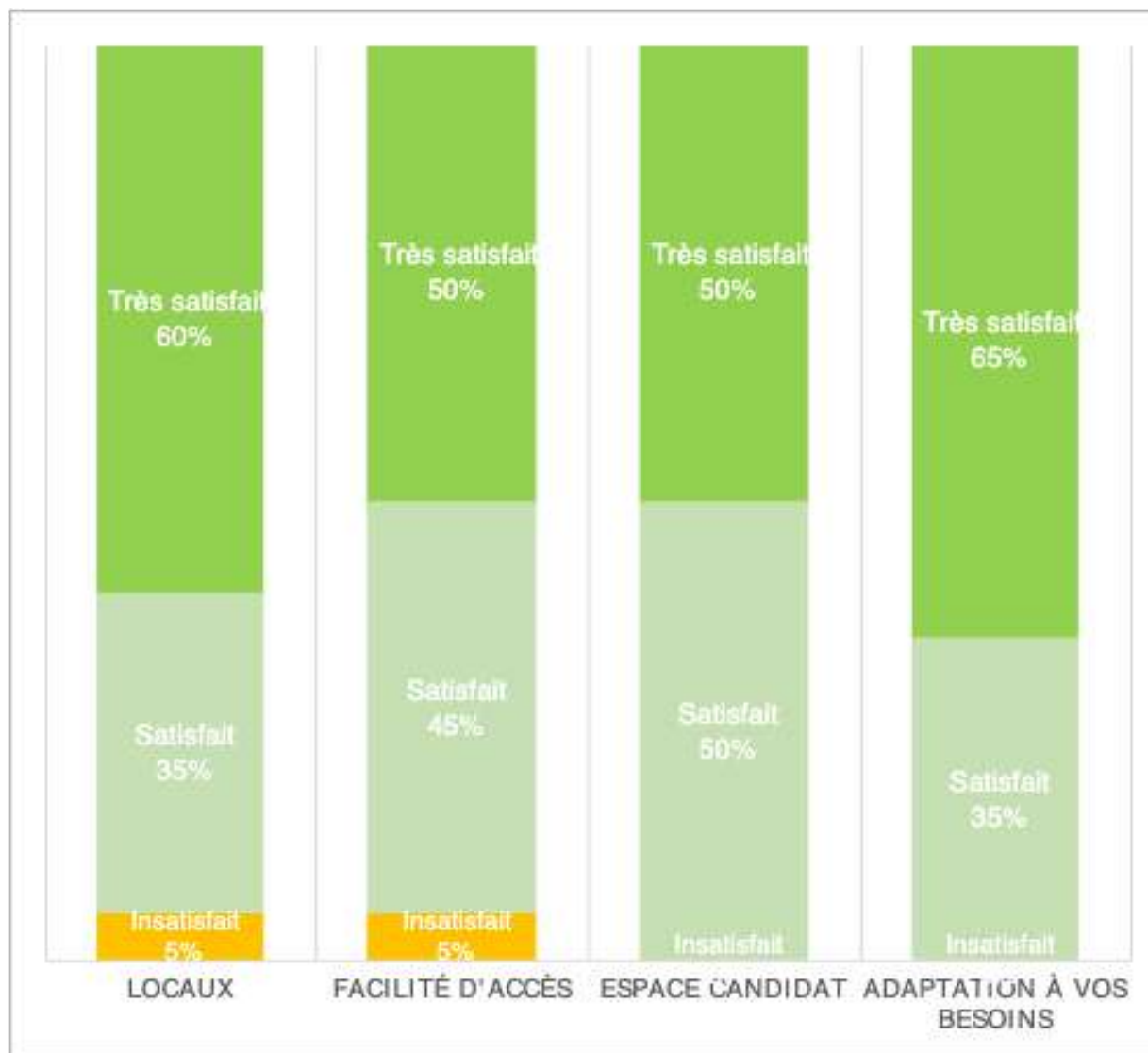
L'atteinte de leurs objectifs :



Les entretiens individuels avec le.la consultant.e :



Les locaux / l'environnement :



Et après ?



L'entretien de suivi à 6 mois a été programmé pour **100%** des bénéficiaires.

80 % des bénéficiaires ont réalisé leur rendez-vous de suivi à 6 mois.
20 % des bénéficiaires n'ont pas jugé nécessaire de le réaliser.

Leur situation, 6 mois après leur bilan :

26% sont salariés dans la même entreprise, **22%** sont salariés dans une autre entreprise,

9% sont indépendants ou entrepreneurs, **4%** sont demandeurs d'emploi et **4%** sont en formation.

35% ne nous ont pas transmis cette information.